Plan d'engagement
vers la réussite

2023
2027

Favoriser la santé et le bien-être des élèves et des membres du personnel

Veiller à assurer un sentiment de bien-être auprès des élèves dans leur milieu d'apprentissage

Augmenter le sentiment de bien-être auprès des élèves

Augmenter le taux de participation des élèves de niveau secondaire à un projet pédagogique particulier

Veiller à assurer un sentiment de bien-être auprès des membres du personnel dans leur milieu de travail

Augmenter le sentiment de bien-être auprès des membres du personnel

Viser la réussite de tous les élèves, plus particulièrement celle des élèves en situation de vulnérabilité

Augmenter à 70 % le taux de réussite et de persévérance des élèves de la FGA

Augmenter à 91 % le taux de diplomation et de qualification après 7 ans des élèves de moins de 20 ans

Augmenter à 76 % le taux de diplomation et de qualification des élèves HDAA (avec un plan d'intervention)

Augmenter à 88 % le taux de diplomation et de qualification des garçons

Augmenter à 83 % le taux de diplomation et de qualification des élèves de milieux défavorisés

Augmenter à 90,5 % le taux de diplomation et de qualification après 7 ans des immigrants de 1re génération

Augmenter à 74 % la proportion des élèves de 4e année du primaire qui obtiennent un résultat final entre 70 % et 100 % en français (compétence Lire)

Augmenter à 78 % la proportion des élèves de 6e année du primaire qui obtiennent un résultat final entre 70 % et 100 % en mathématique (compétence Résoudre une situation problème)

Augmenter à 60 % la proportion des élèves de la 2e secondaire qui obtiennent un résultat final entre 70 % et 100 % en français (compétence Écrire)

Augmenter à 84 % le taux d'obtention du diplôme d'études professionnelles (DEP) après 3 ans

Augmenter à 86 % le taux de réussite à la 1re passation lors d'évaluations aux fins de la sanction en formation professionnelle

Poursuivre le déploiement des pratiques pédagogiques et managériales efficaces

Engager le personnel dans une démarche concertée de développement professionnel en cohérence avec les priorités des établissements et des services

Augmenter à 100 % la proportion d'établissements et de services engagés dans une démarche concertée de développement professionnel

Développement durable

Organisation apprenante

Culture collaborative

L'élève

Le personnel

Le milieu de vie

LA RÉUSSITE AU ♥ D'UNE ORGANISATION APPRENANTE, COLLABORATIVE ET EFFICACE

Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys
Québec